

# sollicitatieprocedure

Opleiding tot Verpleegkundig Specialist GGZ (MSc)

De landelijke opleiding Geestelijk Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist (GGZ-VS) wordt uitgevoerd in samenwerking met GGZ-instellingen die zijn erkend als opleidingsinstelling. Deze erkende praktijkinstellingen liggen verspreid over heel Nederland. Een aantal erkende praktijkinstellingen werkt samen met andere nabijgelegen GGZ-instellingen. Een actueel overzicht van alle erkende instellingen en hun eventuele samenwerkingspartners in Nederland met de namen van de VS-opleiders is te vinden op de website van GGZ-VS: [www.ggzvs.nl](http://www.ggzvs.nl).

Iedere erkende praktijkinstelling krijgt jaarlijks een vastgesteld aantal opleidingsplaatsen GGZ Verpleegkundig Specialist toegewezen. Belangstellenden van binnen en van buiten de organisatie kunnen solliciteren naar een opleidingsplaats bij de GGZ-instelling van hun keuze. Om in aanmerking te komen voor de opleiding doorloopt de kandidaat een sollicitatie- en selectieprocedure bij zowel de praktijkinstelling als bij GGZ-VS. De praktijkinstelling hanteert daarvoor een sollicitatieprocedure die opvraagbaar is bij de afdeling personeelszaken of bij de betreffende opleider. Een aantal instellingen hanteert een wachtlijst. Het zal dus niet altijd mogelijk zijn de opleiding in het eerstkomende jaar te starten.

De sollicitatieprocedure omvat vijf afzonderlijke fasen:

1. Sollicitatie (digitaal)
2. Selectie door de praktijkinstelling
3. Selectie door de landelijke opleiding GGZ-VS (digitaal)
4. Overeenstemming over de arbeidsvoorwaarden
5. Definitieve toelating en vaststelling opleidingsgroep

De sollicitatieprocedure kan na afloop van iedere fase worden afgebroken dan wel worden aangehouden. De sollicitant wordt hiervan in kennis gesteld. Pas wanneer alle vijf fasen zijn afgerond met een positief resultaat, kan in het afgesproken jaar met de opleiding worden aangevangen.

#### fase 1 Sollicitatie

Belangstellenden voor de opleiding kunnen solliciteren naar de functie 'verpleegkundige in opleiding tot specialist' (vios) bij een erkende praktijkinstelling waar ze het praktijkdeel van de opleiding willen volgen. Dit betreft alleen opleidingsplaatsen die opleiden tot het beroep Verpleegkundig Specialist ggz (VS GGZ). De kandidaat maakt de wens om te solliciteren kenbaar bij de VS-opleider, die vervolgens een digitaal sollicitatiedossier voor de kandidaat aanmaakt. De kandidaat draagt in deze digitale omgeving de gevraagde gegevens en stukken aan, en stuurt de sollicitatie digitaal in naar de VS-opleider.

De volgende bescheiden moeten in het digitale sollicitatiedossier worden aangeleverd:

- Sollicitatiebrief
- Curriculum vitae
- Aanmeldgegevens (invulvelden)
- Inschrijfnummer Wet BIG register (invulveld)
- Kopie van diploma's (als pdf bestand te uploaden)
- Portfolio bovengemiddeld functioneren: beschrijving eigen functioneren a.d.h.v. de CANMEDs (invulvelden), en verifieerbare bewijsstukken (als pdf bestand te uploaden).

#### fase 2 Selectie door de praktijkinstelling

De praktijkinstelling toetst of er wordt voldaan aan de door de opleidingsinstelling GGZ-VS gestelde minimale toelatingseisen.

Deze eisen zijn:

- Geregistreerd in het verpleegkundig beroepsregister, artikel 3, Wet BIG;
- In bezit van een diploma HBO-verpleegkunde (bachelor getuigschrift);
- Minimaal twee jaar werkervaring (minimaal 0,8 fte) als verpleegkundige in de GGZ (bij kandidaten die reeds geregistreerd zijn als VS AGZ volstaat een jaar werkervaring in de GGZ);
- Aantoonbaar bovengemiddeld functioneren / CANMEDs, blijkend uit het door de kandidaat samengesteld digitaal sollicitatiedossier (inclusief bewijsstukken) dat voldoet aan de door GGZ-VS gestelde eisen;

- (passieve) Beheersing van de Engelse taal. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een wetenschappelijk artikel in het Engels dat de kandidaat een uur voorafgaand aan het gesprek ontvangt om in te lezen, en tijdens het gesprek op wordt bevestigd.;
- Twee (2) jaar voorafgaand aan de start van de opleiding niet eerder bij GGZ-VS in opleiding geweest.

Kandidaten die niet voldoen aan de toelatingseis van het HBO-V diploma kunnen alsnog tot de opleiding worden toegelaten wanneer deze in het bezit zijn van:

- a. een getuigschrift MBO-Verpleegkunde óf een inservice A-, B- of Z-diploma, aangevuld met een bachelor getuigschrift. Bij twijfel of de vooropleiding, kan dit ter beoordeling worden voorgelegd aan de examencommissie.
- b. een inservice A-, B- of Z-diploma, aangevuld met een onafhankelijk assessment dat is afgenomen om alsnog het HBO denk- en werkniveau aan te tonen. [7.30b.1b]

De erkende praktijkinstelling stelt de sollicitatiecommissie samen. Aan de commissie neemt tenminste deel de VS-opleider GGZ-VS, of bij langer durende ontstentenis een (plaats)vervanger; de commissie wordt aangevuld met een ter zake kundige personeelsfunctionaris, een bij de opleiding betrokken leidinggevende, of een andere ter zake kundige medewerker van de instelling.

De sollicitatiecommissie toetst de kandidaat naast bovengenoemde toelatingseisen ook op een aantal andere criteria, zoals reflectief vermogen t.a.v. het eigen functioneren, visie op verpleegkunde, visie op de GGZ, motivatie voor de opleiding, etc. De passieve beheersing van de Engelse taal wordt via bespreking van een Engels artikel getoetst.

Wanneer een kandidaat door de commissie geschikt wordt bevonden om de opleiding te volgen, kan deze worden voorgedragen aan de opleidingsinstelling GGZ-VS. Ook het digitale sollicitatiedossier wordt op dat moment overgedragen de sollicitatiecommissie van GGZ-VS.

Indien de kandidaat niet beschikt over het vereiste bachelor getuigschrift, maar wel een inservice A-, B- of Z-diploma heeft, zal via een assessment moeten worden vastgesteld of de kandidaat over HBO-niveau beschikt. De doorlooptijd hiervan is veelal rond de 3 maanden. Het assessment moet plaatsvinden *voorafgaand* aan het voordragen van de kandidaat aan opleidingsinstelling GGZ-VS en ook de uitkomst hiervan moet op moment van voordracht gedeeld worden met de sollicitatiecommissie aldaar (aanwijzingen hiervoor zijn te vinden in het digitale sollicitatiedossier).

Het staat de praktijkinstelling vrij om opleidingsplaatsen voor komende jaren te reserveren voor geschikt bevonden, maar niet direct plaatsbare kandidaten. Desgewenst kunnen ook deze kandidaten worden voorgedragen aan GGZ-VS opdat zekerheid over de definitieve toelating wordt verkregen.

### fase 3 Selectie door de landelijke opleidingsinstelling GGZ-VS (digitaal)

De sollicitatiecommissie van GGZ-VS is samengesteld uit ter zake kundige medewerkers van de opleiding, al dan niet aangevuld met extern deskundigen.

De sollicitatiecommissie van de opleidingsinstelling GGZ-VS beoordeelt of het dossier van de door de praktijkinstelling voorgedragen kandidaat aan de instroomeisen voldoet:

- Indien het dossier en de kandidaat aan alle eisen voldoen, zal de opleidingsinstelling GGZ-VS de kandidaat onder voorbehoud toelaten tot de opleiding, hetgeen schriftelijk (digitaal) aan de kandidaat en opleider wordt bevestigd. Het voorbehoud heeft betrekking op een arbeidsrechtelijke schikking met de praktijkinstelling.
- Indien het dossier van de kandidaat niet compleet is, zal de sollicitatiecommissie van GGZ-VS contact opnemen met de kandidaat, dan wel de VS-opleider, om de omissie(s) zo mogelijk te (laten) verhelpen, waarna de kandidaat alsnog onder eerder genoemd voorbehoud kan worden toegelaten tot de opleiding, hetgeen schriftelijk (digitaal) aan de kandidaat en opleider wordt bevestigd.
- Afwijzingen worden vooraf mondeling met de VS-opleider besproken en aan de kandidaat medegedeeld en toegelicht.

De VS-opleider heeft daarnaast de mogelijkheid om de sollicitatiecommissie van GGZ-VS te verzoeken om de kandidaat voor een gesprek uit te nodigen (second opinion). Dit gesprek vindt waar mogelijk binnen 4 weken, maar altijd op volgorde van binnenkomst van de voordracht, plaats bij de opleidingsinstelling GGZ-VS in Utrecht of via digitale mogelijkheden. De sollicitatiecommissie bericht binnen vijf werkdagen schriftelijk (digitaal) over de uitslag van het sollicitatiegesprek aan zowel de kandidaat als ook de praktijkopleider. Indien de voordracht n.a.v. het gesprek en de dossiercontrole wordt geaccepteerd, zal de opleidingsinstelling GGZ-VS de kandidaat onder voorbehoud toelaten tot de opleiding, hetgeen schriftelijk (digitaal) aan de kandidaat en opleider wordt bevestigd.

fase 4 Overeenstemming over de arbeidsvoorwaarden

De praktijkinstelling nodigt de als verpleegkundige in opleiding tot specialist geselecteerde kandidaat uit voor een gesprek over de bijzondere arbeidsvoorwaarden die aan de orde zijn bij het volgen van de opleiding.

Onderhandelingen over arbeidsrechtelijke kwesties vallen expliciet buiten de bevoegdheid van opleidingsinstelling GGZ-VS.

Indien een arbeidsrechtelijke schikking wordt gerealiseerd, wordt de opleidingsinstelling GGZ-VS hiervan in kennis gesteld en volgt de definitieve toelating tot de opleiding.

fase 5 Definitieve toelating en vaststelling opleidingsgroep

Bij definitieve toelating ontvangt de verpleegkundige in opleiding tot specialist van GGZ-VS in tweevoud een opleidingsovereenkomst (veelal op de introductiedag). Beide exemplaren moeten worden ondertekend. Een (1) door de kandidaat ondertekend exemplaar wordt geretourneerd aan GGZ-VS.

Tevens zal bij het eerste bezoek op locatie van GGZ-VS nog een kopie van het identiteitsbewijs worden gemaakt.

De aan de opleiding gekoppelde aanstelling als vios wordt verzorgd en afgehandeld door de praktijkinstelling waar de verpleegkundige als vios is toegelaten.